

Charte RSE de LEONES

Chez LEONES, organisme de formation engagé, nous considérons que transmettre des savoirs s'accompagne d'une responsabilité : celle de contribuer positivement à la société et à l'environnement. La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) fait partie intégrante de notre vision. Cette charte formalise nos engagements et nos pratiques pour un développement durable, éthique et inclusif.

1. Gouvernance responsable

Nous plaçons l'éthique, la transparence et l'exemplarité au cœur de notre gestion. À ce titre, nous nous engageons à :

- Pratiquer une gouvernance transparente, équitable et respectueuse des parties prenantes.
- Assurer la conformité réglementaire (qualité, RGPD, accessibilité...).
- Évaluer régulièrement notre impact et suivre nos engagements à travers des indicateurs clairs.
- Promouvoir la culture de la responsabilité dans toutes les strates de notre organisation.

2. Environnement : réduire notre impact

Conscients des enjeux environnementaux, nous mettons en œuvre des actions concrètes pour réduire notre empreinte écologique :

- Réduction des déplacements et recours à des outils numériques responsables.
- Dématérialisation des supports pédagogiques.
Nous privilégions des formats numériques pour limiter l'usage du papier : supports PDF, vidéos, quiz et exercices interactifs. Les formateurs et apprenants utilisent Edusign. Les documents administratifs (livret d'accueil, émargements, etc.) sont fournis au format électronique. Les rendez-vous peuvent se tenir en visio via Google Meet, avec un agenda partagé (Google Agenda) pour le suivi. Les évaluations sont réalisées en ligne via Kahoot ou autres QCM interactifs. Les devis sont générés en ligne via MEG, et les documents partagés sont stockés sur Google Drive
100 % des supports et documents sont dématérialisés, assurant traçabilité, réduction du papier et accès simplifié pour tous.
- Mise en place de bonnes pratiques de gestion des déchets et du recyclage.
Des notices de tri sélectif sont affichées dans les locaux. Des bacs de tri sont accessibles dans les espaces communs. Les consommables jetables ne sont pas utilisés : nous mettons à disposition des gourdes et gobelets réutilisables pour les collaborateurs et visiteurs.
- Économies d'énergie dans nos locaux.
L'éclairage fonctionne par détection de mouvement pour éviter tout gaspillage. Nous utilisons des équipements basse consommation et veillons à éteindre les appareils non utilisés.
De 2023 à 2025, nous avons réduit notre consommation électrique par jour entre 23% et 55%
d'après la source : Reasco Immobilien AG et Zumtobel (2022), grâce à l'éclairage à détection de mouvement, aux équipements basse consommation et à l'extinction systématique des appareils. Une action durable pour limiter notre impact énergétique.

- Sensibilisation de nos collaborateurs, formateurs et apprenants aux enjeux climatiques. Nos formateurs créent des diaporamas via Gama ou Canva pour limiter les supports papier, avec 95 % des formations animées sans supports papier individuels. Nous prêtons du matériel pour éviter la surconsommation et organisons des échanges réguliers pour promouvoir les bonnes pratiques écoresponsables.

3. Social et qualité de vie au travail

L'humain est au cœur de notre activité. Nos engagements en matière sociale visent à créer un environnement sain, juste et épanouissant :

- Promotion de la diversité, de l'inclusion et de l'égalité des chances.
- Lutte contre toutes les formes de discrimination.
Nous avons désigné un Référent Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes (RHSAS), représentant 33 % de notre équipe (formateurs et personnel), pour prévenir et gérer ces situations. Nous sensibilisons régulièrement formateurs et apprenants afin de garantir un environnement inclusif, sûr et respectueux pour tous.
- Conditions de travail bienveillantes et respectueuses.
- Développement des compétences des collaborateurs et formateurs. *(Voir annexe 1 notre plan de formation)*
- Création de parcours de formation à impact social : inclusion numérique, insertion professionnelle, accessibilité.

4. Relations et conditions équitables avec les parties prenantes

Nous attachons une grande importance à la qualité, la loyauté et l'éthique dans nos relations :

- Choix de partenaires et fournisseurs partageant nos valeurs éthiques et responsables.
- Politique d'achats favorisant les circuits courts et responsables.
- Dialogue constant avec nos clients, financeurs, partenaires et bénéficiaires.
- Tarification juste et accessible, sans compromis sur la qualité.

5. Engagement sociétal et accompagnement à la transition RSE

LEONES agit également comme acteur de transformation auprès d'autres structures :

- Conception et animation de formations dédiées à la RSE (stratégie, mise en œuvre, sensibilisation...).
- Accompagnement personnalisé à l'élaboration de démarches RSE.
- Réalisation de diagnostics RSE et construction de plans d'action adaptés.

Suivi et amélioration continue

Notre démarche RSE repose sur l'évolution constante, le dialogue et la remise en question constructive. Nous assurons :

- Un suivi régulier via des indicateurs internes,
- Des bilans d'activité et de progression,

- Des échanges ouverts avec nos parties prenantes,
- Une volonté forte d'amélioration continue dans toutes nos actions.

Cette charte exprime notre volonté profonde d'agir de manière responsable, durable et engagée. Elle guide nos décisions, nos actions, et notre manière de former.

Chez LEONES, nous formons aujourd'hui pour transformer demain.

Fait à : _____

Le : ____ / ____ / ____

Nom du salarié(e) : _____

Signature : _____